

CODICE ETICO

1.PREMESSA

EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI. è un Associazione Nazionale con sede Nazionale in NOLA(NA) in Via Gen. Mario De Sena, N.174 con Sedi Periferiche ubicate su tutto il territorio nazionale, la quale è composta da N.2 (due) distinti Organismi associativi di cui : l' Ente Bilaterale Nazionale Confederale **EN.BI.FO.SI.** e l' Organismo Paritetico Nazionale **O.P.N. EN.BI.FO.SI.** nelle quali il Consiglio Direttivo Nazionale è composto dagli stessi membri e, su convocazione del Presidente Nazionale, possono riunirsi in Assemblea Nazionale ed in Consiglio Direttivo Nazionale separatamente oppure in modalità congiunta e la stessa modalità è per le Sedi Periferiche;

L'Ente Bilaterale Nazionale **EN.BI.FO.SI.** fornisce alle Aziende, ai Professionisti ed ai Lavoratori Autonomi con P.IVA e loro dipendenti, servizi di : **Welfare Aziendale, Sanità Integrativa, Previdenza Complementare, Formazione Continua , in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, ai sensi del D. lgs 81/08 e smi.** e su richiesta dei dipendenti delle aziende aderenti anche il **TFR.**

L' Ente Bilaterale Nazionale **En.BI.FO.SI.** favorisce la **Ricerca** e la **Formazione Professionale** , prevista dai CCNL settoriali sottoscritti dalle Organizzazioni Datoriali e Sindacali costituenti l' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** nelle forme e tipologie previste, nei diversi ambiti e livelli delle norme nazionali e comunitarie ;

L'Organismo Paritetico Nazionale **O.P.N. EN.BI.FO.SI.** svolge e promuove l'attività di Formazione sia Finanziata che quella Autofinanziata, in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, ai sensi del D.lgs 81/08 e smi, organizza Corsi in modalità: Tradizionale in Aula e Corsi con l'ausilio di software o piattaforme informatiche in modalità: FAD – Blended oppure in modalità: FAD – Learning ed in modalità: Video Conferenza Certificata in Sincrona/Asincrona ;

L' Organismo Paritetico Nazionale **O.P.N. EN.BI.FO.SI.** organizza anche Corsi per erogare la Formazione Continua in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro ai sensi del D.lgs 81/08 e smi , attraverso l'attribuzione dei Fondi erogati dall'**INPS** agli Enti Bilaterali Nazionali, relativi alle quote versate mensilmente dalle aziende con **UNIEMENS** ed anche attraverso i Fondi di cui all'articolo 12 del D.lgs 10 Settembre 2003, N.276 ;

L'Ente Bilaterale Nazionale Confederale **EN.BI.FO.SI.** e l' Organismo Paritetico Nazionale **O.P.N. EN.BI.FO.SI.** congiuntamente sono convinti che il perseguimento delle proprie finalità istituzionali ed associative debba essere conseguito nel rispetto di comportamenti eticamente corretti, in conformità ai principi generali di buona fede, di correttezza e responsabilità, nonché alle disposizioni statutarie e regolamentari interne ;

I cardini principali del **Codice Etico** sono individuati nella diffusione della cultura, della legalità con trasparenza del sistema associativo dell' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** , di attuare e rispettare modelli di comportamento ispirati all'autonomia, integrità e eticità ;

La violazione delle norme del presente **Codice Etico** può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari ai soci ,anche alla luce di quanto previsto dal sistema disciplinare;

La finalità del **Codice Etico** è il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo finalizzato alla prevenzione dei Rischi - Reato connessi con particolare attenzione ed impegno alle disposizioni in materia delle Responsabilità Amministrativa dell'Organizzazione ex D.lgs. 231/01;

Il presente **Codice Etico** deve essere applicato da tutto il sistema associativo dell' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** , dalle Associazioni Datoriali e Sindacali Costituenti o aderenti , dalle Sedi Periferiche " Territoriali, Provinciali e Regionali , " dai i Professionisti dei vari : Albi, Ordini, Collegi ed Elenchi Professionali Nazionali aderenti , dai Lavoratori Autonomi con P.IVA e da tutte le aziende aderenti .

2.VALORI

EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI. perseguono gli scopi istituzionali nei valori nella qual si riconoscono che sono:

- La tutela e la Rappresentanza delle Aziende ,Professionisti e Lavoratori Autonomi con P.IVA Aderenti e da tutto il sistema associativo operante nell' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.**
- Il sistema democratico con l'effettivo intervento a vantaggio e sostegno dei soci, attraverso un'azione capillare ed incisiva, protesa ai criteri dell'economicità, efficacia ed efficienza;
- I soci devono partecipare alle Assemblee Nazionali ed a quelle delle rispettive Sedi Periferiche e contribuire attivamente ed adoperarsi nell'esclusivo interesse dell' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** e degli Organismi Nazionali o delle Sedi Periferiche di appartenenza, evitando comportamenti che possano lederne l'unità, comunicando eventuali situazioni di incompatibilità dei ruoli indicati nello Statuto Nazionale dell' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** che non permettano loro di accettare un Mandato, o Delega o Nomina, tutelandone il profilo, rimettendo il proprio mandato, o ad autosospendersi, in caso di situazioni di incompatibilità;
- Riconosce l'importanza di un assetto costituito sul libero mercato e sulla centralità dell'imprenditorialità e delle imprese aderenti a livello Nazionale ed internazionale ;
- Di improntare la propria azione sui valori della trasparenza, correttezza, imparzialità, affidabilità ed efficienza nei rapporti interni e nei rapporti verso i terzi;
- Il loro impegno è quello di rispettare e far rispettare la legge respingendo la corruzione, le forme di riciclaggio e ogni pratica illegale, con particolare attenzione ed impegno alle disposizioni in materia della responsabilità amministrativa dell'Organizzazione ex D.lgs. 231/01;
- Ogni operazione deve essere legittima, autorizzata, registrata, verificabile e coerente con il vigente Regolamento di Attuazione dello Statuto Nazionale dell' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** ;
- Ogni operazione deve essere correlata da un adeguato supporto documentale per risalire in qualunque momento all'iter di decisione, autorizzazione e successivo svolgimento da individuare le caratteristiche di decisione, autorizzazione e svolgimento.

3.DOVERI

Tutti gli Organi del Direttivo Nazionale e delle Sedi Periferiche "Territoriali, Provinciali, Regionali" e delle Associazioni Datoriali e Sindacali costituenti o che a qualsiasi titolo fanno parte dell'Ente Bilaterale Nazionale e Organismo Paritetico Nazionale **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** , sono tenuti ad adottare modelli di comportamento ispirati all'integrità morale, deontologica e professionale previsti nel presente **Codice Etico** :

- Ad agire con spirito di giudizio libero da condizionamenti esterni;
- A rimuovere gli ostacoli che impediscono la più ampia ed effettiva partecipazione;
- Ad interpretare il proprio ruolo con eticità, spirito di servizio e nel rispetto delle prerogative e dei doveri ad esso connessi ;

4. RAPPORTI

EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI. unitamente si propongono come interlocutore rappresentativo a mantenere la massima correttezza, trasparenza, imparzialità ed equità nei rapporti interni ed esterni. Si adopera al fine di evitare che i membri dell' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** possano agire in maniera tale da influenzare il comportamento di Organi o Uffici per trarne un vantaggio personale e di garantire che tutte le informazioni fornite a qualsiasi titolo siano veritiere, trasparenti e complete;

- Tutto il personale dipendente e Collaboratori anche delle Sedi Periferiche "Territoriali, Provinciali, Regionali " e le Associazioni Datoriali e Sindacali Costituenti o aderenti all'Ente , rivestono un ruolo fondamentale nella realizzazione degli obiettivi e degli impegni del sistema associativo e nella tutela dell'immagine, della reputazione e degli standard etici e che assuma le decisioni che gli competono nell'interesse dell'Organizzazione;
- Devono comportarsi nel pieno rispetto del **Codice Etico** di Comportamento del Modello organizzativo ex D.lgs. n.231/2001 ;
- Si impegnano, altresì, a garantire che tutti i locali e le attrezzature di lavoro anche presso le Sedi Periferiche , siano in condizioni idonee e decorose per lo svolgimento delle attività lavorative;

5. DISCRIMINAZIONE

EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI. ripudia ogni forma di discriminazione nell'esercizio delle proprie attività inerente età, differenze di genere, di stato di salute, di razza, di nazionalità, le opinioni politiche e le credenze religiose ;

6. SICUREZZA

EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI. attua ogni misura idonea a prevenire l'insorgenza di nuovi rischi all'interno delle proprie strutture, garantendo altresì una costante formazione e informazione del proprio personale, nel rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per garantire la salute, l'igiene e la sicurezza dei luoghi di lavoro ;

7. RAPPORTI VERSO TERZI

I Rapporti verso terzi ,con la Pubblica Amministrazione o con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse, richiedono il rigoroso rispetto della legge, evitando tentativi di corruzione, indebita percezione di erogazioni, truffa in danno dello Stato :

- Richiedono, laddove sia necessario avvalersi di fornitori, di ricercare gli stessi preservando il rispetto dell'efficienza, lealtà, imparzialità, fiducia a garanzia della qualità e del livello del servizio richiesto;
- Richiedono che i dipendenti e collaboratori a qualunque titolo, i consulenti ed i soggetti tenuti ad agire in nome e per conto dell'**EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** debbano, nell'esecuzione delle prestazioni, del rapporto contrattuale instaurato o dell'incarico dallo stesso ricevuto, comportarsi con correttezza, buona fede e lealtà, rispettando il presente **Codice Etico**;
- Richiedono di fare ricorso ad informazioni veritiere, chiare, trasparenti, non strumentali, conformi alle politiche ed ai programmi dell'organizzazione.

8. APPLICAZIONE

EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI. unitamente riconoscono l'importanza del libero mercato e sulla centralità dell'imprenditorialità e delle imprese, la necessità di improntare la propria azione sui valori della trasparenza, correttezza, imparzialità, affidabilità ed efficienza ed a tal fine si definiscono nel presente **Codice Etico** i canoni cui improntare l'attività nei rapporti interni e nei rapporti esterni verso i terzi ;

In particolare, ripone nel rispetto del principio di legalità, la base di tutte le proprie attività a garanzia del rispetto e far rispettare la legge respingendo la corruzione, le forme di riciclaggio e ogni pratica illegale;

Il Presidente Nazionale nomina un **"Comitato per l'applicazione del Codice Etico"**, anche denominato **"Comitato Etico "** composto da N.3 (tre) membri del Consiglio Direttivo Nazionale oppure membri delle Sedi Periferiche, con incarico triennale rinnovabile;

9. DISPOSIZIONI FINALE

1. Il presente **Codice Etico** costituisce norma regolamentare unitamente dell' Ente Bilaterale Nazionale Confederale **EN.BI.FO.SI. &** dell' Organismo Paritetico Nazionale **O.P.N. EN.BI.FO.SI.** e, pertanto, verrà inserito negli atti ufficiali della stesso e pubblicato sul Sito Web istituzionale;

2. In ottemperanza alle obbligazioni contenute negli artt. 9 e 10 dello Statuto Nazionale dell' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** le Associazioni Datoriali e Sindacali costituenti, le Associazioni aderenti al Sistema associativo dell'Ente Bilaterale Nazionale e dell'O.P.N., si impegnano ad adeguare i rispettivi statuti e regolamenti alle prescrizioni contenute nel presente **Codice Etico** ;

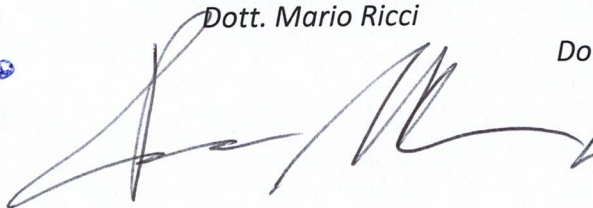
3. Il presente **Codice Etico** viene divulgato a tutto il sistema associativo dell' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.** attraverso i propri canali comunicativi interni e a chi ne faccia richiesta ;

4. Il presente **Codice Etico** è a disposizione degli Organi Nazionali, delle Sedi Periferiche ,degli associati e di tutti gli interlocutori esterni che interagiscono con l' **EN.BI.FO.SI. & O.P.N. EN.BI.FO.SI.**

Il Consiglio Direttivo Nazionale


allst
Michele Cerciello

Il Vice Presidente Nazionale
Dott. Mario Ricci



Il Presidente
Nazionale Confederale
Dott. Tommaso Cerciello

